

Prepensionamento per invalidi

(Fonte: <https://www.laleggepertutti.it/> - Noemi Secci)



Chi ha ottenuto il riconoscimento dell'invalidità può accedere alle indennità di accompagnamento alla pensione?

I lavoratori iscritti all'Inps possono ottenere, prima del pensionamento, un'indennità di accompagnamento alla pensione, se appartengono a determinate categorie. Ma è possibile accedere al **prepensionamento per gli invalidi**?

La legge, per i lavoratori invalidi, prevede non solo la possibilità di accedere all'**assegno ordinario d'invalidità** ed alla pensione d'inabilità al lavoro, a seconda della riduzione della capacità lavorativa riscontrata, ma anche a diverse misure di accompagnamento alla pensione. Una di queste è l'Ape sociale, un'indennità che accompagna il lavoratore invalido nella misura minima del 74% dai 63 anni di età fino al compimento dell'età per la pensione di vecchiaia ordinaria, pari attualmente a 67 anni.

Gli invalidi, come la generalità dei lavoratori in esubero, possono poi accedere al contratto di espansione, all'isopensione ed all'assegno straordinario, ma attenzione: se sono beneficiari di assegno ordinario d'invalidità, le indennità di prepensionamento possono essere utili ai soli fini dell'accompagnamento alla pensione di vecchiaia, non anticipata o di anzianità.

Inoltre, il **prepensionamento** non può mai accompagnare il lavoratore che percepisce l'assegno ordinario d'invalidità alla pensione di vecchiaia anticipata per invalidi [1].

Indice

- [1 Ape sociale per invalidi](#)
- [2 Contratto di espansione per invalidi](#)
- [3 Isopensione per invalidi](#)
- [4 Assegno straordinario per invalidi](#)

Ape sociale per invalidi

L'**Ape sociale [2]** è un'indennità pari alla futura **pensione**, con un importo massimo di 1.500 euro mensili, a carico dello Stato. **Questa prestazione economica accompagna il lavoratore a partire dai 63 anni di età, sino al compimento dell'età per la pensione di vecchiaia ordinaria, come osservato pari a 67 anni.**

Ad oggi, l'accesso a questa tipologia di prepensionamento è aperto:

- ai disoccupati di lungo corso;
- ai caregiver;
- agli invalidi dal 74%;
- agli addetti ai lavori gravosi.

Ai lavoratori invalidi dal 74% sono richiesti 30 anni di contributi per l'accesso all'**Ape sociale**; le donne hanno diritto a una riduzione del requisito contributivo pari ad un anno per ogni figlio, sino a un massimo di due anni.

I requisiti richiesti per l'Ape sociale, allo stato attuale, devono essere maturati entro il 31 dicembre 2021, ma la legge di Bilancio 2022 prevede una proroga al 31 dicembre 2022.

Contratto di espansione per invalidi

Lo strumento del **contratto di espansione [3]** consente, in caso di **ristrutturazione e riorganizzazione aziendale**, oltre alla riduzione oraria con ricorso alla Cigs, di **accompagnare alla pensione** i dipendenti più anziani.

Gli esuberanti coinvolti nel contratto di espansione possono uscire dal lavoro qualora non manchino più di **5 anni**:

- alla maturazione dell'età per la pensione di vecchiaia (essendo già in possesso di 20 anni di contribuzione e avendo maturato l'importo soglia di pensione, attualmente pari a 1,5 volte l'assegno sociale, se privi di contributi ante 1996);
- alla maturazione dei requisiti per la **pensione anticipata**.

In base a quanto esposto nel Ddl di Bilancio 2022, questa possibilità sarà:

- prorogata sino al 2023 compreso;
- estesa alle aziende con almeno 50 dipendenti.

Gli invalidi che risultano titolari dell'**assegno ordinario d'invalidità** possono accedere al contratto di espansione solo per raggiungere la pensione di vecchiaia, non la pensione anticipata. L'assegno ordinario d'invalidità non può essere infatti trasformato in pensione anticipata [4].

Isopensione per invalidi

Quanto osservato in merito ai lavoratori in esubero invalidi, titolari dell'assegno ordinario d'invalidità, vale anche in relazione all'**isopensione**, un'indennità di prepensionamento che

accompagna il dipendente sino alla prima data utile di pensionamento ordinario, offrendo la possibilità di uscire dal lavoro **7 anni prima**.

L'isopensione può accompagnare il titolare di assegno ordinario d'invalidità sino alla maturazione della pensione di vecchiaia, ma non al pensionamento anticipato.

Assegno straordinario per invalidi

La legge [5] ha istituito dei **Fondi di solidarietà** in determinati settori sprovvisti di ammortizzatori sociali, per erogare prestazioni a sostegno del reddito dei lavoratori. Una di queste è l'**assegno straordinario** dedicato ai dipendenti in esubero, che consente di anticipare l'uscita dal lavoro sino a **5 anni**, accompagnando l'interessato fino alla maturazione dei requisiti per il pensionamento di vecchiaia ordinario o anticipato.

Se l'unico trattamento pensionistico che può essere raggiunto è la pensione anticipata e l'interessato è percettore di un assegno ordinario di invalidità o di un trattamento analogo, non è possibile riconoscere l'assegno straordinario, in quanto l'assegno ordinario d'invalidità, come osservato, non può essere trasformato in **pensione anticipata [4]**.

In tali casi, l'assegno straordinario di sostegno al reddito può essere concesso solo dopo la mancata conferma o la revoca dell'assegno ordinario di invalidità, a condizione che la decorrenza dell'assegno straordinario sia fissata al primo giorno del mese successivo a quello della cessazione del rapporto di lavoro.

È invece ammissibile, in parallelo a quanto previsto per l'isopensione e per il contratto di espansione, accettare domande di assegno straordinario dei lavoratori titolari di un trattamento di invalidità che intendano accedere alla **pensione di vecchiaia**.

Attenzione, però: non è possibile accedere alla pensione di vecchiaia anticipata per invalidità, in quanto il requisito sanitario per il trattamento (invalidità pensionabile dell'80%) deve essere verificato al momento del pensionamento effettivo, non del **prepensionamento**.

Note

[1] Inps messaggio 7083/2007.

[2] Art. 1 co. 179 e ss. L. 232/2016.

[3] Art. 41 D.lgs. 148/2015.

[4] Messaggio Inps 38281/2005.

[5] Artt. 26-40 D.lgs. 148/2015.