

## Decreto Riaperture, ecco cosa cambia dal 1° aprile 2022

(Fonte: <https://www.pensionioggi.it/>)

Le principali novità sul fronte del welfare contenute nel [decreto legge n. 24/2022](#) dopo la fine dello stato di emergenza (che scadrà il 31 marzo 2022). Stop dal 1° aprile 2022 al congedo retribuito per assistere figli minori conviventi sino a 14 anni.

Durerà sino al 31 dicembre 2022 la facoltà per le aziende ed enti del SSN di trattenere in servizio il personale medico sanitario oltre l'età per il collocamento obbligatorio in quiescenza. Lo prevede, tra l'altro, il decreto legge 24/2022 sulle riaperture dopo la fine dello stato di emergenza (che scadrà il 31 marzo 2022).

Tra le altre novità la proroga sino al 30 giugno 2022 dello **smart working semplificato**, che ha caratterizzato la fase emergenziale della pandemia. E' destinato, invece, a chiudere i battenti il 31 marzo il **congedo straordinario** a favore dei genitori lavoratori dipendenti o autonomi con figli conviventi minori di 14 anni in caso di infezione da Covid-19, quarantena o sospensione delle attività didattiche in presenza.

Ecco le principali novità contenute nel provvedimento sul fronte del welfare.

### Smart Working

Sino al **30 giugno 2022** i datori di lavoro del settore privato potranno applicare la modalità di lavoro agile ai propri dipendenti con contratti di lavoro subordinato anche in assenza degli accordi individuali previsti dalla legge 81/2017. Le imprese potranno continuare a comunicare al Ministero del lavoro, in via telematica, i nominativi dei dipendenti in smart working e la data di cessazione della prestazione di lavoro in modalità agile, ricorrendo alla documentazione resa disponibile nel sito internet del Ministero

### Trattenimenti in servizio

E' prorogata al **31 dicembre 2022** la disposizione di cui all'articolo 12 del dl n. 18/2020 secondo cui le aziende e gli enti del SSN possono trattenere in servizio i dirigenti medici e sanitari, nonché il personale del ruolo sanitario del comparto sanita' e gli operatori socio-sanitari, anche in deroga ai limiti previsti dalle disposizioni vigenti per il collocamento in quiescenza. In sostanza gli interessati potranno essere trattenuti in servizio anche dopo il raggiungimento dell'[età pensionabile](#).

### Cumulo Redditi/Pensione

Sino al **30 giugno 2022**, inoltre, in deroga al divieto generale la Pensione "[Quota 100](#)" resta **cumulabile** con i redditi derivanti dal conferimento di incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, a dirigenti medici, veterinari e sanitari nonché al

personale del ruolo sanitario del comparto sanità, collocati in quiescenza, nonché agli operatori socio-sanitari collocati in quiescenza.

### **Sorveglianza attiva**

E' prorogato sino al **30 giugno 2022** l'obbligo - per i datori di lavoro privati e pubblici - di **sorveglianza sanitaria eccezionale** dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, anche da patologia COVID-19, o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbilità che possono caratterizzare una maggiore rischiosità'.

### **Green Pass e Lavoro**

Dal 1° aprile l'uso delle certificazioni verdi sarà progressivamente alleggerito. Sino al **30 aprile** l'accesso al luogo di lavoro (pubblico e privato) sarà possibile con il «green pass base» anche per gli ultra 50enni (per i quali comunque permane l'obbligo di vaccinazione sino al 15 giugno 2022 oltre che per il personale delle scuole, università, difesa e sicurezza). Dal **1° maggio** verrà meno anche il «green pass base». L'obbligo di vaccinazione e la sospensione dall'incarico e dallo stipendio resta solo per medici, infermieri e personale delle Rsa fino al 31 dicembre.

### **Fragili**

Nessuna ulteriore proroga (almeno per ora) per i "**lavoratori fragili**" dipendenti del settore privato. L'agevolazione secondo la quale svolgono normalmente l'attività lavorativa in regime di smart working e, ove non possibile, l'equiparazione a malattia dell'assenza dal luogo di lavoro, chiuderà i battenti il **31 marzo 2022** dopo l'ultima proroga disposta dall'articolo 17 del dl n. 221/2021 convertito con legge n. 18/2022.

### **Congedo Straordinario**

Idem per il **congedo straordinario** a favore dei genitori lavoratori dipendenti o autonomi per accudire i figli conviventi minori di 14 anni in caso di infezione da Covid-19, quarantena o sospensione delle attività didattiche in presenza. Dal 1° aprile 2022 la misura non sarà ulteriormente rinnovata.