

Bonus assunzioni under 30: l'imprenditore non paga il 60% dello stipendio per un anno

(Fonte: <https://www.corriere.it/>)

Decreto lavoro, la bozza di 40 articoli

In arrivo il bonus per le assunzioni degli under 30. Lo prevede un nuovo decreto, i cui contenuti, ancora in bozza vengono in questi giorni valutati nelle parti più tecniche, ma il cui impianto generale è confermato, che si prefigge di cambiare il mondo del lavoro. Il provvedimento – per ora di 40 articoli – [rivoluzionerà il reddito di cittadinanza](#) e i [contratti a termine](#) e probabilmente sarà anche il veicolo utilizzato per introdurre le [misure sul taglio del cuneo fiscale](#) annunciato di recente dal governo. Nella bozza, tra le misure fuori dal perimetro del reddito di cittadinanza, c'è un'importante novità sulle assunzioni: lo sgravio per chi assume under 30.

Bonus assunzioni under 30, cos'è

Nel decreto Lavoro è previsto anche il bonus assunzioni under 30, per dare un taglio ai circa 3 milioni di giovani che non studiano e non lavorano, i cosiddetti *neet*: ai datori di lavoro privati che assumono under 30 registrati al programma «Iniziativa occupazione giovani» andrà uno sgravio pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali.

Bonus assunzioni under 30, i tempi

L'incentivo del 60% della retribuzione mensile lorda riconosciuta al datore di lavoro (mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili) viene riconosciuto per un periodo di 12 mesi. Secondo quanto previsto dalla bozza del decreto Lavoro, deve trattarsi di assunzioni effettuate a partire dal prossimo 1° giugno fino alla fine del 2023.

Bonus assunzioni, le regole da rispettare

Il bonus assunzioni viene riconosciuto al datore di lavoro solo se assume a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione) e per il cosiddetto apprendistato professionalizzante. **L'incentivo invece non vale per i rapporti di lavoro domestico.**

Bonus assunzioni, le ipotesi di cumulo

Il bonus assunzioni è cumulabile anche con l'esonero totale (triennale) per nuove assunzioni (incluse le trasformazioni di rapporti a termine) a tempo indeterminato di under 36 effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023, prorogato dall'ultima legge di Bilancio, ma anche con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente (ovviamente limitatamente al periodo di applicazione degli stessi). **In caso di cumulo con altra agevolazione,**

l'incentivo è però riconosciuto nella misura del 20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali per ogni lavoratore neet assunto.

Bonus assunzioni, come si presenta la domanda

La domanda per chiedere l'incentivo va trasmessa, attraverso apposita procedura telematica, all'Inps, che, entro cinque giorni, sempre on line, comunica la disponibilità di risorse per l'accesso all'incentivo. **Entro sette giorni dovrà poi essere firmato il contratto incentivato, ed entro i successivi sette giorni, si dovrà comunicare a Inps, ancora in via telematica, l'avvenuta stipula del rapporto di lavoro.** In caso di mancato rispetto di questa tempistica il richiedente decade dalla riserva di somme operata in suo favore, che vengono quindi rimesse a disposizione di ulteriori potenziali beneficiari.

Bonus assunzioni, la copertura dell'incentivo

Il bonus assunzioni è coperto, per il 2023, con gli 80 milioni del programma operativo «Iniziativa occupazione giovani», secondo la ripartizione regionale già approvata. Per questo i datori di lavoro privati che vorranno accedere all'incentivo dovranno assumere under 30 registrati a questo programma. Per il 2024 la copertura è attualmente pari a circa 52 milioni.

Bonus assunzioni, gli effetti stimati sull'occupazione

Il nuovo incentivo, secondo le stime della relazione tecnica al decreto Lavoro, potrà portare 70 mila nuove assunzioni di under 30. Con una retribuzione media mensile di circa 1.300 euro.