

Assunzioni agevolate: come orientarsi in base a beneficiari, situazione occupazionale e tipologia contrattuale

(Fonte: <https://www.ipsoa.it/>)

La corretta scelta dell'agevolazione contributiva per le assunzioni utilizzabile nel 2023 dipende dalla valutazione di più elementi. In particolare, occorre conoscere quali sono le misure applicabili e poi considerare i requisiti oggettivi e soggettivi del lavoratore e la tipologia contrattuale prescelta dal datore di lavoro per andare a regolarizzare il rapporto di lavoro. Una serie di elementi che è necessario avere bene presente nel momento dell'assunzione. Quali agevolazioni si possono già utilizzare? Come deve orientarsi il datore di lavoro?

Il "paniere" delle agevolazioni contributive utilizzabili nel 2023, tra ordinarie e temporalmente previste per quest'anno, consentono una scelta "sartoriale" da parte del datore di lavoro; scelta che dipende dalla situazione occupazionale del soggetto intercettato e beneficiario dell'agevolazione contributiva ovvero dal genere o dell'età anagrafica e da ultimo anche sulla base di quella che sarà la tipologia contrattuale con cui sarà regolamentato il rapporto di lavoro (a tempo indeterminato, determinato, trasformazione di contratto a termine in indeterminato, apprendistato, ecc).

Proviamo qui di seguito a ipotizzare come la scelta dell'agevolazione contributiva possa essere fatta sulla base dei requisiti oggettivi e soggettivi del lavoratore.

Premessa: quali sono le agevolazioni utilizzabili

Prima di analizzare la nostra ipotetica "road map" delle agevolazioni utilizzabili, proviamo a sintetizzare e schematizzare le caratteristiche relative alle principali agevolazioni in essere per il 2023.

Agevolazione	Scadenza	Lavoratori Destinatari	Beneficio	Tipologia contrattuale utilizzabile
Under 30	Nessuna	Lavoratori con età anagrafica inferiore ai 30 anni che non hanno mai avuto rapporti di	Esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali INPS a carico del datore di lavoro nel limite massimo annuo di 3.000 euro per un	- contratto di lavoro a tempo indeterminato - trasformazione di contratti a termine in tempi indeterminati - conferme di

		<p>lavoro a tempo indeterminato o nell'intera vita lavorativa presso qualsiasi datore di lavoro</p>	<p>massimo di 36 mesi</p>	<p>apprendisti professionalizzanti al termine del periodo formativo</p>
<p>Under 36</p>	<p>31 dicembre 2023</p>	<p>Lavoratori con età anagrafica inferiore ai 36 anni che non hanno mai avuto rapporti di lavoro a tempo indeterminato o nell'intera vita lavorativa presso qualsiasi datore di lavoro</p>	<p>Esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali INPS a carico del datore di lavoro nel limite massimo annuo di 8.000 euro per un massimo di 36 mesi</p>	<p>- contratto di lavoro a tempo indeterminato - trasformazione di contratti a termine in tempi indeterminati</p>
<p>Donne svantaggiate 2023</p>	<p>31 dicembre 2023</p>	<p>- Donne di qualsiasi età ovunque residenti e prive di</p>	<p>Esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali INPS a</p>	<p>Contratto di lavoro a tempo indeterminato trasformazione di contratti a termine in tempi</p>

impiego
regolarment
e retribuito
da almeno
24 mesi;
- Donne di
età
superiore ai
50 anni e
prive di
impiego
regolarment
e retribuito
da oltre 12
mesi;
- Donne di
qualsiasi età
e prive di
impiego
regolarment
e retribuito
da almeno 6
mesi, se
residenti in
aree
svantaggiate
o impiegate
in una
professione
o in un
settore
economico
caratterizzat
i da una
disparità

carico del datore di
lavoro nel limite
massimo annuo di
8.000 euro per un
massimo di 36 mesi

indeterminati

		occupazionale e di genere superiore al 25%.		
Over 50 disoccupati da più di 12 mesi	Nessuna	Uomini e donne, ovunque residenti, con almeno 50 anni di età e disoccupati da oltre 12 mesi.	<p>Riduzione dell'aliquota contributiva INPS a carico datore di lavoro del 50% nel limite massimo annuo di 6.000 euro per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 mesi (o minor durata del contratto a termine) in caso di assunzione con contratto a tempo determinato (comprese eventuali proroghe); - 18 mesi in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato - in caso di trasformazione del rapporto in contratto a tempo indeterminato, spetta agevolazione per ulteriori 6 mesi (per un massimo totale di 18 mesi) 	<ul style="list-style-type: none"> - contratto di lavoro a tempo indeterminato - contratto a tempo determinato - trasformazioni di contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato.

<p>Percettori NASPI</p>	<p>nessuna</p>	<p>Lavoratori percettori di indennità di disoccupazione (NASpl), di qualsiasi età e ovunque residenti</p>	<p>Contributo mensile pari al 20% dell'indennità di NASPI non ancora percepita dal lavoratore, fino alla data di scadenza prevista della stessa indennità</p>	<ul style="list-style-type: none"> - contratto di lavoro a tempo indeterminato - trasformazione del contratto a tempo indeterminato
<p>Percettori RDC D.L. n. 4/2019 conv. l. 26/2019</p>	<p>nessuna</p>	<p>Soggetti percettori reddito di cittadinanza</p>	<p>Sgravio contributivo è pari all'ammontare dei contributi previdenziali INPS a carico del datore di lavoro e del lavoratore (esclusi i premi INAIL) nel limite dell'importo mensile del Rdc fruito dal lavoratore assunto entro 780 euro mensili</p>	<p>Contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno.</p>
<p>Percettori RDC (legge di Bilancio 2023)</p>	<p>31 dicembre 2023</p>	<p>Soggetti percettori di reddito di cittadinanza</p>	<p>Esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali INPS a carico del datore di lavoro nel limite massimo annuo di</p>	<ul style="list-style-type: none"> - contratto di lavoro a tempo indeterminate - contratto a tempo determinato - trasformazioni di contratti a tempo determinato in

			8.000 euro per un massimo di 3 anni.	contratti a tempo indeterminato.
Apprendistato professionalizzante	nessuna	- Lavoratori età compresa tra i 18 e i 29 anni - Soggetti beneficiari di disoccupazione (NASpl) o che risultano provenienti da aziende poste in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) per accordi di transizione occupazionale e senza alcun limite di età	Riduzione aliquota contributiva datore di lavoro per tutto il periodo di apprendistato (3 o 5 anni) con aliquota all'11,61%. Per giovani fino a 29 anni ulteriore anno in caso di trasformazione a tempo indeterminato	Apprendistato professionalizzante

Per quanto riguarda le agevolazioni under 36, donne e assunzione soggetti percettori RDC introdotti dalla legge di Bilancio 2023 si ricorda che le stesse [sono in attesa dell'autorizzazione](#) da parte della Commissione Europea ai fini dell'applicabilità in concreto. Scelta sulla base della situazione soggettiva e oggettiva del lavoratore. Proviamo qui di seguito a sintetizzare le agevolazioni contributive che possono essere personalizzate sulla base della situazione soggettiva e oggettiva del lavoratore.

Situazione soggettiva	Agevolazione
Donne	Donne svantaggiate 2023
Giovani	Se in età compresa tra i 18 e i 29 anni apprendistato professionalizzante Under 30 se precedentemente non occupati a tempo indeterminato Under 36 2023 se precedentemente non occupati a tempo indeterminato

Situazione professionale del lavoratore	Agevolazione
Disoccupato	Apprendistato professionalizzante per percettore NASPI Percettori NASPI Over 50 se disoccupati da oltre 12 mesi
Percettore RDC	- Percettori RDC D.L. n. 4/2019 conv. l. n. 26/2019 Percettori RDC legge di Bilancio 2023

Da ultimo, proviamo a schematizzare le diverse agevolazioni contributive sulla base della tipologia contrattuale prescelta dal datore di lavoro per andare a regolarizzare il rapporto di lavoro.

Tipologia contrattuale	Agevolazione
Tempo indeterminato:	- under 30 se precedentemente non occupati a tempo indeterminato - under 36 2023 se precedentemente non occupati a tempo indeterminato donne svantaggiate 2023 - Over 50 disoccupati da più di 12 mesi - percettori NASPI - percettori RDC Dl 4/2019 conv. l. n.

	<p>26/2019</p> <ul style="list-style-type: none"> - percettori RDC legge di Bilancio 2023
Apprendistato	<ul style="list-style-type: none"> - giovani 18 - 29 anni - percettori della NASPI
Contratto a termine	<ul style="list-style-type: none"> - over 50 disoccupati da più di 12 mesi - percettori RDC legge Stabilità 2023
Trasformazione di contratto a termine in contratto a tempo indeterminato	<ul style="list-style-type: none"> - under 30 se precedentemente non occupati a tempo indeterminato - under 36 2023 se precedentemente non occupati a tempo indeterminato - donne svantaggiate 2023 - over 50 disoccupati da più di 12 mesi - percettori NASPI - percettori RDC legge di Bilancio 2023
Conferma apprendistato al termine del periodo	<ul style="list-style-type: none"> - under 30 se precedentemente non occupati a tempo indeterminato - apprendistato professionalizzante (ulteriori 12 mesi di agevolazione contributiva)