

Smart working, cosa cambia dal 1° agosto: accordi individuali, lavoratori fragili, genitori di under 14

(Fonte: <https://www.corriere.it/>)

Smart working semplificato in scadenza: ecco per chi

In attesa della rivoluzione del 31 agosto, quando scadrà salvo proroghe lo smart working semplificato (senza obbligo di accordi individuali) per il settore privato, vale la pena ricordare le scadenze di luglio. Tra queste la possibilità fino al 31 luglio di svolgere smart working al 100% per alcune categorie specifiche di lavoratori senza necessità di sottoscrivere accordi individuali. Ecco cosa sapere.

Lo smart working al 100%

L'opzione smart working al 100% è una possibilità concessa, ad esempio, ai lavoratori dipendenti del settore privato con figli under 14 ma solo a determinate condizioni. Non servono accordi individuali se le caratteristiche della mansione consentono il lavoro da remoto full time e se nel nucleo familiare non vi sia altro genitore che stia beneficiando di strumenti di sostegno al reddito, in caso di sospensione o cessazione dell'attività o che non vi sia genitore non lavoratore. Da agosto, salvo proroghe last minute, i giorni di smart working andranno quindi concordati informalmente in azienda.

I lavoratori fragili

Stesso discorso per i lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio che possono usufruire fino al 31 luglio dello smart working al 100% a condizione che lo strumento sia «compatibile con le caratteristiche della prestazione». In questa categoria, dei fragili, rientrano le persone con gravi patologie e con ridotta capacità lavorativa. La rischiosità della presenza va però accertata dal medico competente. Le parti sociali hanno indicato come necessaria la proroga fino al 31 dicembre 2022 dello smart working per la categoria. [Nel protocollo siglato a fine giugno](#) e valido fino al 31 ottobre si leggeva che «pur nel mutato contesto e preso atto del venir meno dell'emergenza pandemica, si ritiene che il lavoro agile rappresenti, anche nella situazione attuale, uno strumento utile per contrastare la diffusione del contagio da Covid-19, soprattutto con riferimento ai lavoratori fragili, maggiormente esposti ai rischi derivanti dalla malattia» e anche che «il datore di lavoro stabilisce, sentito il medico competente, specifiche misure prevenzionali e organizzative per i lavoratori fragili».

[Protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile](#) (sottoscritto il 7 dicembre 2021)

Da settembre gli accordi individuali

Vale poi la pena precisare che il cambiamento più significativo si avrà da settembre. **Scadrà infatti al 31 agosto lo smart working semplificato per i lavoratori in azienda.** Dal 1° settembre sarà quindi obbligatoria la sottoscrizione di accordi individuali tra azienda e lavoratore.