

## Naspi 2022 requisiti, importo aggiornato, durata e calcolo dell'indennità di disoccupazione INPS

Naspi 2022: guida aggiornata alla indennità di disoccupazione INPS. Cos'è, come funziona, requisiti, durata, quanto spetta (nuovi importi). (Fonte: <https://www.lavoroediritti.com/>)



NASpl 2022: ancora novità, questa volta arrivano direttamente dal Legislatore con l'approvazione definitiva della Legge di Bilancio. Partiamo col dire che la Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (**ex ASpl ed es disoccupazione ordinaria e con requisiti ridotti**) è un sussidio, ovvero una prestazione INPS a sostegno del reddito dei lavoratori che hanno perso involontariamente il lavoro dal 1° maggio 2015. Nel caso in cui un lavoratore subordinato perda in modo involontario la propria occupazione, può contare su tale sussidio di disoccupazione in attesa di nuovo impiego.

Novità per il 2022:

- **sui requisiti di accesso alla disoccupazione.** La Manovra proroga la novità sui requisiti di accesso alla NASpl: l'indennità potrà essere concessa a prescindere dal possesso di almeno 30 giornate di lavoro effettivo nei 12 mesi antecedenti la cessazione del rapporto di lavoro.
- **sul meccanismo del décalage.** La Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) modifica altresì, il meccanismo del décalage: ovvero la riduzione dell'importo mensile NASpl in misura pari al 3% al mese.
- **per i destinatari della NASpl.** Dal 2022 possono accedere alla NASpl anche gli operai agricoli a tempo indeterminato, alle dipendenze di cooperative e loro consorzi che trasformano, manipolano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici prevalentemente propri o conferiti dai loro soci.

**Aggiornamento del 16/02/2022:** l'INPS ha rilasciato la [circolare numero 26 del 16 febbraio 2022](#) con la quale ha comunicato l'importo massimo mensile della NASpl per l'anno 2022 (1.360,77

euro). Pertanto di seguito, aggiorniamo il paragrafo dedicato al calcolo con i nuovi importi. Sulla base della variazione di detto importo cambia anche il [contributo o ticket NASpl](#).

In questa **guida completa e aggiornata** alle ultime novità, vedremo quindi a chi spetta, quali sono i requisiti, quanto dura, come si fa il calcolo e quanto spetta.

## Indice dei contenuti

- [Naspi 2022, quali sono i requisiti e a chi spetta](#)
  - [Stato di disoccupazione](#)
  - [Requisito contributivo](#)
  - [Requisito lavorativo](#)
- [Naspi quanto spetta? Calcolo importo mensile aggiornato al 2022](#)
  - [Riduzione NASpl 2022 o décalage](#)
  - [Importo massimo NASpl per il 2021](#)
- [Naspi 2022, quanto dura](#)
  - [NASpl stagionali](#)
- [Calcolatore NASpl online](#)
- [Domanda Naspi: quando si presenta](#)
  - [Come presentare la domanda di Naspi](#)
  - [Come fare domanda di disoccupazione NASpl online](#)
  - [Domanda Naspi Precompilata](#)
- [Abolizione del Modello SR163](#)
- [Quando arrivano i soldi della NASpl](#)
- [DID Online](#)
- [Sospensione, riduzione, decadenza dalla Naspi](#)
  - [Riduzione e/o sospensione](#)
- [Cumulabilità NASpl con borse di studio, stage e tirocini e altre precisazioni](#)
  - [Contratto di lavoro part time e NASpl](#)
- [NASpl e viaggi all'estero](#)

## Naspi 2022, quali sono i requisiti e a chi spetta

I destinatari del sussidio di disoccupazione INPS sono lavoratori dipendenti, ricomprendendo in questa categoria anche gli apprendisti e i soci di cooperativa.

Questi ultimi, accanto al rapporto associativo devono aver instaurato anche un rapporto subordinato. Rimangono invece esclusi da questa disoccupazione i dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni e gli operai agricoli. **Novità dal 2022, possono accedere alla NASpl anche gli operai agricoli a tempo indeterminato, alle dipendenze di**

## cooperative e loro consorzi che trasformano, manipolano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici prevalentemente propri o conferiti dai loro soci.

Per accedere al pagamento dell'indennità di disoccupazione il lavoratore deve rispettare i seguenti requisiti di carattere oggettivo:

- **stato di disoccupazione** intendendo la perdita del lavoro per cause indipendenti dalla volontà del lavoratore;
- **requisito contributivo:** tredici settimane di contribuzione nei quattro anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione;
- ~~requisito lavorativo: trenta giorni di lavoro effettivo nei dodici mesi precedenti l'inizio della disoccupazione.~~

Andiamo con ordine e vediamo nel dettaglio quali sono i requisiti obbligatori su elencati per accedere alla disoccupazione.

### **Stato di disoccupazione**

Quale relazione c'è fra Naspi e stato di disoccupazione? Occorre precisare che devono essere soddisfatte due condizioni:

- una ovvia, essere privi di occupazione (ovvero aver perso involontariamente la propria occupazione);
- l'altra quella di aver dichiarato al centro per l'impiego la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e partecipare a misure di politica attiva del lavoro.

Vi sono comunque alcune ipotesi in cui è possibile percepire la disoccupazione pur lavorando (prestazioni occasionali); oppure questa si può sospendere per rioccupazioni di brevi periodi, ma affronteremo il discorso in seguito.

Leggi anche: [stato di disoccupazione](#)

### **Naspi e dimissioni**

Nonostante la perdita del lavoro debba essere indipendente dalla volontà del lavoratore vi sono alcune eccezioni. E' infatti possibile accedere al trattamento di [disoccupazione dopo le dimissioni](#), quindi evento dipendente dalla volontà del lavoratore:

- durante il periodo tutelato di maternità;
- dimissioni per giusta causa, cioè quando si sia verificata una causa che non consente la prosecuzione, nemmeno provvisoria, del rapporto di lavoro. A titolo esemplificativo il non pagamento delle retribuzioni da parte del datore di lavoro.

Leggi anche: [come prendere la disoccupazione se mi licenzio dal lavoro](#)

L'ulteriore eccezione è il caso della risoluzione consensuale allorquando sia intervenuta nell'ambito della procedura conciliativa presso la Direzione Territoriale del Lavoro. Oppure

nell'ipotesi di licenziamento con accettazione dell'offerta di conciliazione proposta dal datore di lavoro entro i termini di impugnazione stragiudiziale del licenziamento.

Infine per dimissioni a seguito del **rifiuto del lavoratore al proprio trasferimento** ad altra sede della stessa azienda distante oltre 50 km dalla residenza del lavoratore. Lo stesso vale se la sede è mediamente raggiungibile in 80 minuti con mezzi di trasporto pubblici. Questa ultima ipotesi è stata confermata anche con **Messaggio INPS n. 369 del 26 gennaio 2018**.

### **Requisito contributivo**

Anche per la **Naspi 2022 INPS** il **requisito contributivo rimane invariato**, **le settimane di contribuzione utili sono tredici nei quattro anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione**.

Per "utili" si intendono, a titolo esemplificativo, anche i contributi figurativi accreditati per maternità obbligatoria. Questo vale se all'inizio del periodo di astensione risulta già versata contribuzione. Stesso discorso per i periodi di congedo parentale, purché regolarmente indennizzati e intervenuti in costanza di rapporto di lavoro. Oppure i periodi di astensione dal lavoro per malattia dei figli fino agli 8 anni di età, nel limite di cinque giorni lavorativi nell'anno solare.

Al contrario non sono considerati utili, anche se coperti da contribuzione figurativa i periodi di cassa integrazione straordinaria e ordinaria con sospensione dell'attività a zero ore. Oppure i periodi di assenza per permessi e congedi fruiti dal lavoratore per assistere un soggetto con handicap in situazione di gravità, che sia coniuge, genitore, figlio, fratello o sorella convivente. Essendo periodi non utili al conteggio questi vengono "neutralizzati" ampliando il quadriennio di riferimento (ovvero gli ultimi 4 anni).

### **Requisito lavorativo**

**Per la disoccupazione Naspi 2022 vengono abolite al momento le trenta giornate di lavoro nei dodici mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione**. Per il calcolo di questo requisito le 30 giornate si intendono di effettiva presenza al lavoro, a prescindere dalla loro durata oraria e si parla di giornate di calendario, quindi vale il periodo dal - al e non devono quindi essere giornate lavorate.

**N.B. Come anticipato in premessa, fino al 31 dicembre 2021 questo requisito non era obbligatorio per l'ottenimento della NASpi (messaggio numero 1275/2021 a seguito del Dl Sostegni).**

Come nel caso del requisito contributivo vi sono alcuni eventi che possono ampliare l'arco dei dodici mesi all'interno del quale ricercare il requisito.

Ecco un breve elenco indicativo:

- malattia e infortunio sul lavoro;
- cassa integrazione straordinaria ed ordinaria con sospensione dell'attività a zero ore;

- assenza per congedi e/o permessi fruiti dal lavoratore per assistere un soggetto con handicap in situazione di gravità, purché autorizzato;
- congedo obbligatorio di maternità, purché all'inizio dell'astensione risulti già versata contribuzione;
- congedo parentale, purché regolarmente indennizzati ed intervenuti in costanza di rapporto di lavoro.

### Naspi quanto spetta? Calcolo importo mensile aggiornato al 2022

Ma come si calcola la Naspi e quanto spetta? Per calcolare l'importo dell'indennità di disoccupazione spettante è necessario munirsi di estratto conto previdenziale (reperibile anche tramite procedura telematica attraverso il sito INPS) e calcolatrice. A questo punto occorre sommare tutte le retribuzioni imponibili ai fini previdenziali, ricevute negli ultimi 4 anni, e dividere il risultato per il numero di settimane di contribuzione, infine il quoziente ottenuto deve essere moltiplicato per il coefficiente 4,33.

**NOTA BENE:** *guida aggiornata con i nuovi importi comunicati dall'INPS con [circolare 26 del 16 febbraio 2022](#).*

Se dal risultato di tale calcolo la retribuzione mensile è pari o inferiore al minimale mensile fissato dall'INPS annualmente di **1.250,87 euro (importo aggiornato al 2022)**, l'importo della NASPI è pari al 75% della suddetta retribuzione. Se è oltre a tale soglia, viene aggiunto al 75% un importo pari al 25% del differenziale tra la retribuzione mensile e il predetto importo. In ogni caso, l'importo massimo dell'indennità non può superare i **1.360,77 euro al mese (importo aggiornato al 2022)**. Da considerare, inoltre, che dopo i primi mesi l'importo si riduce sulla base del meccanismo del décalage così come spiegato in seguito.

Vediamo un esempio pratico con importi aggiornati alla **circolare INPS numero 26 del 16/02/2022**

1. Imponibile previdenziale: 40.000€
2. Settimane lavorate negli ultimi 4 anni: 104
3.  $(\text{Imponibile previdenziale} / \text{numero di settimane lavorate}) * 4,33$   $(40.000 / 104) * 4,33 =$ 
  - a.  $384,16 * 4,33 = 1.663,41$
4. Essendo la retribuzione mensile ottenuta superiore a 1.250,87 euro è necessario considerarne il 75% e aggiungere il 25% della differenza tra la retribuzione mensile e il predetto importo.
  - a.  $1.250,87 * 75\% = 938,15$
  - b.  $1.663,41 - 1.250,87 = 412,54 * 25\% = 103,14$
5. L'importo mensile di NASPI spettante è pari ad euro:
  - a.  $1.041,29 = (938,15 + 103,14 = 1.041,29)$

## Riduzione NASpl 2022 o décalage

La Legge 234/2021 (articolo 1 comma 221 lettera c) modifica dal 1° gennaio 2022, il décalage; ovvero la riduzione dell'importo mensile NASpl in misura pari al 3% al mese.

1. per gli eventi di disoccupazione involontaria intervenuti fino alla data del 31 dicembre 2021 la NASpl si riduce del 3% al mese a decorrere dal primo giorno del quarto mese di fruizione;
2. per gli eventi di disoccupazione involontaria verificatisi a far data dal 1° gennaio 2022 si applica il nuovo sistema di décalage a partire dal sesto mese (151° giorno) o dall'ottavo mese (211° giorno) limitatamente ai beneficiari che abbiano compiuto i 55 anni di età.

**N.B. come indicato in premessa la Legge di Bilancio 2022 ha ripristinato la decurtazione che era stata sospesa dal Decreto Sostegni bis.**

## Importo massimo NASpl per il 2021

Come anticipato sopra con [circolare numero 26 del 16/02/2022](#) l'INPS ha rilasciato l'importo massimo del trattamento di disoccupazione NASpl 2022.

- La retribuzione di riferimento per il calcolo della indennità di disoccupazione NASpl è pari ad euro 1.250,87 per il 2022.
- L'importo massimo mensile della Naspi per il 2022 è fissato in euro 1.360,77.

## Naspi 2022, quanto dura

Quanto dura la Naspi? **La durata della disoccupazione varia in base alla storia contributiva di ogni soggetto: è corrisposta per un numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi quattro anni, fino ad un massimo di 24 mesi.**

Nonostante la previsione di riduzione della durata a 18 mesi con decorrenza 2017, è stata riconfermata la durata iniziale di 24. Questo in considerazione all'eliminazione dell'indennità di mobilità ed essendo quindi la NASPI dal 2017 la forma principale di sostegno al reddito. L'indennità tuttavia non rimane invariata per tutto il periodo, come detto in precedenza dopo qualche mese l'importo si riduce mensilmente.

## NASpl stagionali

Unica deroga alla durata della NASpl normale è prevista per la cosiddetta [Naspi stagionali](#). Per loro è prevista la disoccupazione per un periodo leggermente maggiorato. Questo è per far fronte alle problematiche relative a questi tipi di lavoro.

Pensiamo ad esempio ai lavoratori del settore turismo estivo e invernale. In questi settori si lavora per pochi mesi all'anno e quindi è difficile trovare poi un altro lavoro nell'immediato. Allora per loro si è pensato di far durare, a determinate condizioni, la disoccupazione un mese in più.

## Calcolatore NASpl online

Per quanto riguarda importo e durata della Naspi c'è una importante novità comunicata dall'Istituto. Infatti per conoscere con precisione l'importo delle rate della NASpl e la durata della disoccupazione è ora molto più facile.

Oltre al calcolo che abbiamo indicato in precedenza, il cittadino può accedere al sito INPS per conoscere con precisione tutti i dati. Si tratta quindi di un vero e proprio calcolatore NASpl online. In particolare si può dirigere in "Tutti i servizi" - "Nuova Assicurazione sociale per l'impiego (NASpl): consultazione domande" e inserire le proprie credenziali ([PIN](#) o [SPID](#)) e trovare tutte le informazioni necessarie relative all'ultima domanda di disoccupazione presentata.

Per maggiori approfondimenti vi lascio alla ns guida completa su questa novità, la trovate seguendo questo [link](#).

## Domanda Naspi: quando si presenta

Quando presentare la domanda di NASpl? Entro quanto tempo dalla perdita del lavoro si può richiedere la Disoccupazione? Al fine di ottenere la prestazione di disoccupazione Naspi 2022 è necessario presentare la domanda, a pena di decadenza, all'INPS, in modalità telematica, entro 68 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro.

A seconda di quando viene presentata la domanda l'importo decorre da un termine differente:

- **dall'ottavo giorno** successivo alla data di cessazione del rapporto di lavoro, se la domanda viene presentata entro l'ottavo giorno;
- **dal giorno successivo a quello di presentazione della domanda**, nel caso in cui questa sia presentata dopo l'ottavo giorno;
- nel caso in cui vi sia un periodo di malattia, maternità o infortunio decorre dall'ottavo giorno successivo al termine dell'evento se la domanda viene presentata entro l'ottavo giorno;
- dal giorno successivo alla presentazione della domanda se presentata successivamente all'ottavo giorno, rispettando comunque i termini di legge;
- in caso di licenziamento per giusta causa la Naspi parte con un ritardo di 30 giorni rispetto alla normalità.

Unica eccezione a tale regola è la proroga della presentazione della domanda NASpl nel periodo di covid-19 (come descritto in seguito).

## Come presentare la domanda di Naspi

La disoccupazione NASpl può essere richiesta tramite i consueti canali telematici:

- tramite servizi online per il cittadino con accesso tramite SPID (il [PIN INPS personale](#) non è più valido dopo lo switch off con lo SPID);
- con l'ausilio di un patronato;

- tramite [contact center INPS numero verde 803164](#) gratuito da fisso e 06164164 da mobile a tariffazione al minuto;

### **Come fare domanda di disoccupazione NASpl online**

Il metodo più semplice ed economico è sicuramente quello di fare [domanda di disoccupazione online](#) con il proprio PIN personale sul [sito dell'Istituto](#). E' il modo più economico in quanto bensì la domanda via patronato è gratuita in sede di presentazione, ai pagamenti sarà applicata una trattenuta mensile che servirà a pagare il patronato stesso.

Anche il metodo tramite contact center è gratis, ma forse un tantino più complicato della domanda online.

### **Domanda Naspi Precompilata**

Ulteriore recente novità sulla disoccupazione riguarda la domanda. Infatti in via sperimentale molti contribuenti troveranno la domanda di NASpl [precompilata dall'INPS](#) nella propria area riservata. Presto il servizio sarà accessibile a tutti tramite l'accesso all'area riservata al cittadino sul portale tramite accesso con PIN personale (finché non verrà disattivato) o SPID, CNS e CIE 3.0.

### **Abolizione del Modello SR163**

**Dal mese di aprile 2020 non è più necessario, durante la richiesta della NASpl, compilare e inviare all'INPS il [modello SR163](#).**

Il modulo INPS SR163 che serviva a documentare chi è il titolare del conto corrente sul quale avverranno i pagamenti NASpl è stato infatti abolito. Questo modello non deve più essere inviato online durante la domanda di Naspi telematica, oppure in forma cartacea direttamente allo sportello territoriale INPS di competenza.

L'INPS infatti prima del pagamento accede direttamente ad una apposita Banca Dati e verifica la regolarità e l'esattezza dei dati bancari inseriti in sede di domanda.

**Leggi anche:** [Modello sr163 INPS: soppressione della certificazione del Conto Corrente](#)

### **Quando arrivano i soldi della NASpl**

Sicuramente è una delle domande più frequenti sulla Naspi è [quando arrivano i soldi](#)? Ovviamente è fra i dubbi più frequenti, visto che chi si trova in disoccupazione ha necessità di ricevere i pagamenti nel minor tempo possibile.

Purtroppo per questa domanda non esiste una risposta certa, cioè non c'è un vero e proprio **calendario dei pagamenti NASpl INPS 2022**. Infatti la data dipende per prima cosa da quando è stata presentata la domanda. Poi i tempi di pagamento variano da sede a sede, dai tempi di lavorazione delle domande e da tanti altri fattori. Partiamo comunque dal principio che bisogna



attendere almeno un mese dalla domanda per il primo pagamento. Sempre che si siano seguiti alla lettera tutti i passi previsti dalla normativa.

In ogni caso la novità illustrata sopra relativa alle rate di disoccupazione già calcolate sul sito, probabilmente permetterà di visualizzare anche il calendario dei pagamenti Naspi aggiornato con le date dei pagamenti della disoccupazione.

### **DID Online**

Una volta presentata la richiesta all'INPS e firmata la dichiarazione di immediata disponibilità presso il centro per l'impiego, questi dati vengono trasmessi all'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL).

**Dal 1° dicembre 2017 la dichiarazione di immediata disponibilità - DID per il riconoscimento dello status di disoccupato, potrà essere rilasciata solo online sul sito ANPAL.** Tuttavia rimane confermato che i disoccupati che accedono alla NASpl o che beneficiano di una prestazione a sostegno al reddito non devono fare la DID online, in quanto la domanda di NASpl equivale a fare anche questa dichiarazione.

### **Sospensione, riduzione, decadenza dalla Naspi**

Il D.Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ha introdotto misure atte a rafforzare i meccanismi di condizionalità ai fini della fruizione delle prestazioni a sostegno del reddito.

Per questo motivo l'inosservanza degli obblighi del disoccupato portano ad alcune sanzioni che possono essere la completa o parziale decurtazione della NASPI, la sospensione o la decadenza dell'integrazione salariale.

La decadenza si ha quando il percettore della NASpl perde lo stato di disoccupazione, venendo a mancare uno dei requisiti per il suo ottenimento. In secondo luogo si perde nelle situazioni in cui non partecipi in modo attivo alle attività proposte nel patto di servizio. Oppure nel caso di mancata presentazione alla convocazione per gli appuntamenti con il tutor per la conferma dello stato di disoccupazione e la stipula del patto di servizio. Infine se rifiuta un'offerta di lavoro in linea con le caratteristiche professionali.

### **Riduzione e/o sospensione**

Vi sono invece situazioni in cui la prestazione viene sospesa oppure ridotta. La sospensione opera nel caso in cui il disoccupato ottenga una rioccupazione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata non superiore a sei mesi, per tale periodo l'indennità NASPI è sospesa riprendendo al termine del contratto per il periodo residuo spettante.

Il lavoratore non deve fornire alcuna comunicazione in quanto la sospensione opera d'ufficio sulla base delle comunicazioni obbligatorie.

I casi della riduzione, invece, riguardano le situazioni di svolgimento da parte del beneficiario di attività lavorativa in forma autonoma o subordinata da cui, però, derivi un reddito inferiore al limite di conservazione dello stato di disoccupazione.

Il soggetto interessato deve obbligatoriamente comunicare all'INPS entro un mese dall'inizio dell'attività lavorativa il reddito derivante dalla stessa e l'indennità viene ridotta di un importo pari all'80% dei redditi presunti, rapportati al tempo che intercorre tra le date di inizio e fine attività.

### **Cumulabilità NASpl con borse di studio, stage e tirocini e altre precisazioni**

Con la [Circolare INPS 174 del 2017](#) l'Istituto ha rilasciato importanti chiarimenti e precisazioni sulla compatibilità e cumulabilità della disoccupazione, pensiamo ad esempio a Naspi e [Partita IVA](#). In particolare la Circolare fa riferimento alla compatibilità e cumulabilità della NASpl con:

- redditi da nuovo lavoro subordinato;
- caso di 2 lavori part-time (con cessazione di uno dei due);
- lavoro autonomo preesistente e nuova attività;
- lavoro di tipo accessorio (e altre forme di lavoro flessibile).

La circolare chiarisce inoltre la cumulabilità e compatibilità del sussidio di disoccupazione con altri redditi quali:

- borse di studi;
- stage e tirocini professionali;
- attività sportiva dilettantistica;

La circolare si sofferma infine sulle situazioni di compatibilità e cumulabilità della indennità di disoccupazione per:

- gli iscritti ad albi professionali e liberi professionisti;
- per i possessori di Partita IVA;
- attività svolte in ambito societario, funzioni di Amministratore, Consigliere e Sindaco.

**Leggi anche:** [disoccupazione cumulabilità e compatibilità](#)

### **Contratto di lavoro part time e NASpl**

Il lavoratore con contratto di lavoro part time ha diritto alla NASpl, ma per il calcolo bisogna tenere conto della percentuale di part-time e del minimale contributivo. A tal proposito abbiamo realizzato una guida proprio dedicata ai lavoratori a tempo parziale che perdono involontariamente il proprio lavoro.

**Leggi anche:** [Contratto di lavoro part time e NASpl](#)

Per i lavoratori con due o più contratti part-time che perdono involontariamente uno dei lavori inoltre vige la regola della cumulabilità e a talune condizioni possono continuare a lavorare e a percepire comunque l'indennità di disoccupazione.

Leggi anche: [NASPI con due contratti part-time: le regole](#)

### **NASpi e viaggi all'estero**

Con la circolare INPS numero 177 del 28 novembre 2017, l'Istituto ha fornito importanti precisazioni sulle situazioni di concomitanza di NASPI e viaggi all'estero.

L'INPS ha di fatto esteso la possibilità di percepire la disoccupazione anche a coloro che si trovino all'estero, sia che si tratti di viaggi in cerca di nuova occupazione che per motivi diversi.

Leggi anche: [disoccupazione e viaggi all'estero](#)